

ECMOSS 2010

ENQUÊTE SUR LE COÛT DE LA MAIN D'OEUVRE ET LA STRUCTURE DES SALAIRES EN 2010

Dictionnaire des variables

Fichier de Production et de Recherche : SALETB2010 (accessible via le Centre Quetelet)

La table SALETB2010 est issue des réponses des établissements aux questionnaires sur leurs salariés complétées par des réponses des établissements aux questionnaires sur leur établissement.

Cette table contient 202 variables et comporte 124 562 observations (un enregistrement par salarié - y compris collectivités territoriales).

Les variables commençant par QS sont issues du questionnaire salarié rempli par l'établissement et les variables commençant par QE sont issues du questionnaire établissement.

Certaines variables ont fait l'objet de traitements ou d'imputations. La plupart sont suffixées par _R lorsqu'elles ne dépendent pas directement du questionnaire de l'enquête. Pour les variables issues du questionnaire, l'indicatrice de redressement correspondant à la variable se termine par le suffixe _Q.

Remarque : Pour 33 551 enregistrements « salarié » de la table SALETB2010, il n'a pas été possible de rapprocher les réponses du questionnaire établissement sur le salarié. Pour 30 726 d'entre eux, il s'agit de salariés de collectivités territoriales, pour lesquels le questionnaire établissement n'a pas été adressé à l'unité répondante (cf. méthodologie de l'enquête). Pour ces 33 551 enregistrements, repérables par la variable ORDRESAL='***', on dispose néanmoins, comme pour les autres observations, de l'activité économique de l'établissement et de l'entreprise, du nombre de salariés de l'établissement et de l'entreprise et de l'implantation géographique de l'établissement.

TABLE DES MATIERES

Dictionnaire des variables de la table SALETB2010 (Fichier de Production et Recherche)	1
<i>Présentation de l'enquête sur le coût de la main d'oeuvre et la structure des salaires en 2010</i>	6
<i>Méthodologie de l'enquête sur le coût de la main d'oeuvre et la structure des salaires en 2010</i>	9
<i>Présentation du dictionnaire des variables du Fichier de Production et Recherche SALETB2010</i>	11
Table SALETB2010 : variables concernant l'identification et les caractéristiques de l'établissement et du salarié	12
NUMENT : Num ordre ent.....	12
NUMETAB : Num ordre etab.....	12
APEN60 : Activité entreprise - NAF60	12
APET60 : Activité étab - NAF60.....	12
CRIS1 : Convention collective niveau 1	13
TEFEN_R : Taille entreprise	13
TEFET_R : Taille étab.....	14
ZEAT : ZEAT	14
ORDRESAL : Num ordre sal.....	14
AGE_R : Age sal	14
SEXE_R : Sexe sal	15
STATUT : Statut sal	15
Table SALETB2010 : variables concernant les rémunérations et les charges	16
S_BRUT : Salaire brut.....	16
S_NET : Salaire net	16
QS3 : Rémunération brute annuelle totale.....	16
QS3_Q : Indicatrice QS3.....	16
QS3_1 : Rémunération heures supp et compl.....	16
QS3_1_Q : Indicatrice QS3_1.....	17
QS3_2 : Primes et compléments de salaire	17
QS3_2_Q : Indicatrice QS3_2.....	17
QS3_2_1 : Primes d'ancienneté	17
QS3_2_1_Q : Indicatrice QS3_2_1.....	17
QS3_2_2 : Primes contraintes poste travail.....	17
QS3_2_2_Q : Indicatrice QS3_2_2.....	18
QS3_2_3 : Primes perf indiv	18
QS3_2_3_Q : Indicatrice QS3_2_3.....	18
QS3_2_4 : Primes perf collectives	18
QS3_2_4_Q : Indicatrice QS3_2_4.....	18
QS4 : Autres éléments de rémunération.....	18
QS4_1 : Indemnités de chômage partiel.....	19
QS4_1_Q : Indicatrice QS4_1.....	19
QS4_2 : Indemnités de licenciement	19
QS4_2_Q : Indicatrice QS4_2.....	19
QS4_3 : Indemnités de mise à la retraite.....	19
QS4_3_Q : Indicatrice QS4_3.....	19
QS4_4 : Autres éléments de rémunération.....	20
QS4_4_Q : Indicatrice QS4_4.....	20
QS5 : Intéressement	20
QS5_Q : Indicatrice QS5.....	20
QS6 : Participation	20
QS6_Q : Indicatrice QS6.....	20
QS7 : Abondement.....	21
QS7_Q : Indicatrice QS7.....	21
QS8 : Cotisations patronales	21
QS8_Q : Indicatrice QS8.....	21
QS8_1 : Cotisations prévoyance ou retraite suppl.....	21
QS8_1_Q : Indicatrice QS8_1.....	21
QS9 : Augmentation de salaire	22
QS9_Q : Indicatrice QS9.....	22
QS10 : Augment liée reval SMIC	22
QS10_Q : Indicatrice QS10.....	22
QS11_1 : Augmentation générale ou catégorielle	22
QS11_1_Q : Indicatrice QS11_1.....	23
QS11_2 : Augmentation individuelle	23

QS11_2_Q : Indicatrice QS11_2.....	23
QS12 : Réduction de salaire	23
QS12_Q : Indicatrice QS12.....	23
Table SALETB2010 : variables concernant le temps travaillé.....	24
NBHEUR : Nb heures rémunérées DADS	24
NJC : Nb jours travaillés - période d'emploi	24
QS13 : Emploi toute l'année dans l'étab	24
QS13_Q : Indicatrice QS13.....	24
QS14 : Total heures rémunérées.....	24
QS14_Q : Indicatrice QS14.....	25
QS14_1 : Heures suppl ou compl	25
QS14_1_Q : Indicatrice QS14_1.....	25
QS15 : Temps complet / Temps partiel	25
QS15_Q : Indicatrice QS15.....	25
QS15_1 : Taux temps partiel	25
QS15_1_Q : Indicatrice QS15_1.....	26
QS16 : Durée travail dans contrat.....	26
QS16_Q : Indicatrice QS16.....	26
QS17 : Durée hebdomadaire - heures.....	26
QS17_Q : Indicatrice QS17.....	26
QS18 : Nb de jours travaillés par semaine	26
QS18_Q : Indicatrice QS18.....	27
QS19 : Durée forfait jours	27
QS19_Q : Indicatrice QS19.....	27
QS20 : Congés et RTT.....	27
QS20_Q : Indicatrice QS20.....	27
QS21 : Jours sur CET	27
QS21_Q : Indicatrice QS21.....	28
QS22 : Jours fériés et ponts.....	28
QS22_Q : Indicatrice QS22.....	28
QS23 : Total absences.....	28
QS23_1 : Absences maladie.....	28
QS23_1_Q : Indicatrice QS23_1.....	28
QS23_2 : Absences maternité/paternité	29
QS23_2_Q : Indicatrice QS23_2.....	29
QS23_3 : Absences accident/maladie prof	29
QS23_3_Q : Indicatrice QS23_3.....	29
QS23_4 : Absences familiales/personelles.....	29
QS23_4_Q : Indicatrice QS23_4.....	29
QS23_5 : Absences grèves/débrayage	30
QS23_5_Q : Indicatrice QS23_5.....	30
QS23_6 : Autres absences	30
QS23_6_Q : Indicatrice QS23_6.....	30
Table SALETB2010 : variables concernant les informations individuelles sur le salarié.....	31
CS1_R : CS niveau 1	31
CS2_R : CS niveau 2	31
PCS : PCS niveau 4.....	31
DATE_PCS : Date de la PCS	31
QS24 : Type contrat travail / statut.....	32
QS24_Q : Indicatrice QS24.....	32
QS25 : Fonction d'encadrement	32
QS26 : Ancienneté	32
QS26_Q : Indicatrice QS26.....	32
QS27 : Niveau qualif poste	33
QS28 : Diplôme.....	33
Table SALETB2010 : variables concernant la pondération.....	34
POIDS_SAL_F : Poids final salarié.....	34
POIDS_SAL_F_AN : Poids salarié annualisé.....	34
Table SALETB2010 : variables concernant les politiques salariales de l'établissement.....	35
QE1_1_1_1 : Salaire cadre : Accord de branche	35
QE1_1_1_2 : Salaire cadre : Accord d'entreprise.....	35
QE1_1_1_3 : Salaire cadre : Accord d'établissement	35
QE1_1_1_4 : Salaire cadre : Accord de groupe	35
QE1_1_1_5 : Salaire cadre : Accord d'autres types	36
QE1_1_1_6 : Salaire cadre : Aucun accord.....	36

QE1_1_1_7 : Salaire cadre : Ne sait pas.....	36
QE1_1_2_1 : Salaire ouvrier : Accord de branche	36
QE1_1_2_2 : Salaire ouvrier : Accord d'entreprise.....	36
QE1_1_2_3 : Salaire ouvrier : Accord d'établissement	37
QE1_1_2_4 : Salaire ouvrier : Accord de groupe	37
QE1_1_2_5 : Salaire ouvrier : Accord d'autres types	37
QE1_1_2_6 : Salaire ouvrier : Aucun accord.....	37
QE1_1_2_7 : Salaire ouvrier : Ne sait pas.....	37
QE1_1_3_1 : Attrib primes : Accord de branche	38
QE1_1_3_2 : Attrib primes : Accord d'entreprise.....	38
QE1_1_3_3 : Attrib primes : Accord d'établissement	38\
QE1_1_3_4 : Attrib primes : Accord de groupe	38
QE1_1_3_5 : Attrib primes : Accord d'autres types	38
QE1_1_3_6 : Attrib primes : Aucun accord.....	39
QE1_1_3_7 : Attrib primes : Ne sait pas.....	39
QE1_1_4_1 : Grille salaire : Accord de branche.....	39\
QE1_1_4_2 : Grille salaire : Accord d'entreprise	39
QE1_1_4_3 : Grille salaire : Accord d'établissement.....	39
QE1_1_4_4 : Grille salaire : Accord de groupe	40
QE1_1_4_5 : Grille salaire : Accord d'autres types	40
QE1_1_4_6 : Grille salaire : Aucun accord.....	40
QE1_1_4_7 : Grille salaire : Ne sait pas.....	40
QE1_1_5_1 : Augment générale : Accord de branche	40
QE1_1_5_2 : Augment générale : Accord d'entreprise	41
QE1_1_5_3 : Augment générale : Accord établissement.....	41
QE1_1_5_4 : Augment générale : Accord de groupe	41
QE1_1_5_5 : Augment générale : Accord d'autres types.....	41
QE1_1_5_6 : Augment générale : Aucun accord	41
QE1_1_5_7 : Augment générale : Ne sait pas	42
QE1_1_6_1 : Part hausse indiv : Accord de branche	42
QE1_1_6_2 : Part hausse indiv : Accord d'entreprise	42
QE1_1_6_3 : Part hausse indiv : Accord établissement.....	42
QE1_1_6_4 : Part hausse indiv : Accord de groupe	42
QE1_1_6_5 : Part hausse indiv : Accord autres types	43
QE1_1_6_6 : Part hausse indiv : Aucun accord	43
QE1_1_6_7 : Part hausse indiv : Ne sait pas	43
QE1_1_7_1 : Attrib hausse indiv : Accord de branche	43
QE1_1_7_2 : Attrib hausse indiv : Accord entreprise	43
QE1_1_7_3 : Attrib hausse indiv : Accord d'étab	44\
QE1_1_7_4 : Attrib hausse indiv : Accord de groupe	44
QE1_1_7_5 : Attrib hausse indiv : Accord autre type	44
QE1_1_7_6 : Attrib hausse indiv : Aucun accord	44
QE1_1_7_7 : Attrib hausse indiv : Ne sait pas	44
QE1_1_8_1 : Prévoyance : Accord de branche.....	45
QE1_1_8_2 : Prévoyance : Accord d'entreprise.....	45
QE1_1_8_3 : Prévoyance : Accord d'établissement.....	45
QE1_1_8_4 : Prévoyance : Accord de groupe	45
QE1_1_8_5 : Prévoyance : Accord d'autres types	45
QE1_1_8_6 : Prévoyance : Aucun accord.....	46
QE1_1_8_7 : Prévoyance : Ne sait pas	46
QE1_2 : Accord participation financière.....	46
QE1_3 : Accord intéressement	46
QE1_4 : PEE / PEG / PERCO	46
QE1_5 : Achat d'actions.....	47
QE1_6_1_1 : Resultats financiers - Cadres.....	47
QE1_6_2_1 : Climat social - Cadres.....	47
QE1_6_3_1 : Perf indiv - Cadres	47
QE1_6_4_1 : Salaires concurrence - Cadres	47
QE1_6_5_1 : Directive gpe / entreprise - Cadres	48
QE1_6_6_1 : Recommandation branche - Cadres.....	48
QE1_6_7_1 : Marché du travail - Cadres	48
QE1_6_8_1 : Taux d'inflation constaté - Cadres	48
QE1_6_9_1 : Taux d'inflation attendu - Cadres.....	48
QE1_6_10_1 : Revalorisation SMIC - Cadres	48
QE1_6_11_1 : Evolution point d'indice FP - Cadres.....	49

QE1_6_12_1 : Pas de revalorisation - Cadres	49
QE1_6_13_1 : Critère reval sal inconnu - Cadres	49
QE1_6_1_2 : Resultats financiers - Non-cadres.....	49
QE1_6_2_2 : Climat social - Non-cadres.....	49
QE1_6_3_2 : Perf indiv - Non-cadres	49
QE1_6_4_2 : Salaires concurrence - Non-cadres	50
QE1_6_5_2 : Directive gpe / entreprise - Non-cadres.....	50
QE1_6_6_2 : Recommandation branche - Non-cadres.....	50
QE1_6_7_2 : Marché du travail - Non-cadres	50
QE1_6_8_2 : Taux d'inflation constaté - Non-cadres	50
QE1_6_9_2 : Taux d'inflation attendu - Non-cadres	50
QE1_6_10_2 : Revalorisation SMIC - Non-cadres	51
QE1_6_11_2 : Evolution point d'indice FP - Non-cadres.....	51
QE1_6_12_2 : Pas de revalorisation - Non-cadres	51
QE1_6_13_2 : Critère reval sal inconnu - Non-cadres	51
Table SALETB2010 : variables concernant la représentation du personnel au sein de l'établissement	52
QE2_1_1 : Délégués syndicaux - Etablissement.....	52
QE2_1_2 : Délégués du personnel - Etablissement.....	52
QE2_1_3 : CE - Etablissement	52
QE2_2_1 : Délégués syndicaux - Entreprise ou UES.....	53
QE2_2_2 : Délégués personnel - Entreprise ou UES.....	53
QE2_2_3 : CE - Entreprise ou UES	53
QE2_3 : Négociation annuelle salaire.....	53

PRESENTATION DE L'ENQUETE

Brève présentation

L'enquête sur le coût de la main d'œuvre et la structure des salaires (ECMOSS) est un dispositif mis en place depuis 2006 qui vise à répondre à deux demandes permanentes d'Eurostat à l'ensemble des pays de l'Union européenne, l'une sur le coût de la main d'œuvre (ECMO) et l'autre sur la structure des salaires (ESS). Elle s'appuie sur les Déclarations Annuelles de Données Sociales (DADS) pour la construction de l'échantillon et pour enrichir l'enquête. Ces enquêtes permettent notamment d'effectuer des comparaisons en termes de coût du travail et de salaires entre les Etats membres.

L'enquête ECMOSS est menée auprès d'un échantillon de 16 500 établissements employeurs appartenant à des entreprises de 10 salariés ou plus et, par leur intermédiaire, permet de recueillir des informations pour un échantillon de 150 000 salariés.

Elle permet alternativement d'avoir :

- ✓ des éléments explicatifs des disparités salariales, l'ECMOSS est alors dans la configuration « structure des salaires » ou « ESS »,
- ✓ une mesure et une décomposition du coût du travail pour les établissements employeurs, l'ECMOSS est alors dans la configuration « coût de la main d'oeuvre » ou « ECMO ».

Cette enquête, conçue comme complémentaire aux DADS, permet d'enrichir les informations de cette source administrative. En effet, les DADS permettent de connaître le niveau et la distribution des salaires bruts et nets, mais ne fournissent pas d'informations sur les composantes du salaire ni sur le coût du travail. En outre, certaines caractéristiques individuelles importantes des salariés (diplôme, ancienneté...) ne sont pas disponibles.

L'enquête permet tout d'abord de détailler les différents éléments de la rémunération des salariés : salaire de base, rémunérations des congés payés et des heures supplémentaires, primes et compléments divers, et notamment part variable de la rémunération : composantes de l'épargne salariale, avantages en nature....

Elle permet aussi d'évaluer les effets des caractéristiques de l'emploi et des caractéristiques individuelles du salarié sur la rémunération et sa structure.

L'enquête depuis ses débuts jusqu'à l'annualisation

Cette enquête existe depuis près de quarante ans sous la forme de deux enquêtes (ECMO¹ et ESS²). Elle a été marquée par une **variabilité importante** tant dans les caractéristiques statistiques (taille des échantillons, questionnaires) que dans le mode d'organisation (type de questionnement, outils informatiques). Les enquêtes sur le coût de la main d'œuvre sont des enquêtes coordonnées au niveau européen depuis 1966, quadriennales depuis 1984 (triennales auparavant). La périodicité des ESS est plus variable.

Ces enquêtes ont souvent été réalisées en même temps et étaient de fait très exploitées. Mais elles étaient très mal perçues par les entreprises du fait de leur extrême lourdeur. La dernière remonte à 1992. L'enquête sur la structure des salaires de 1994 a permis de tester l'utilisation des DADS pour sélectionner les salariés. Auparavant, l'entreprise devait procéder elle-même au tirage de l'échantillon des salariés suivant une méthode indiquée par l'INSEE. Depuis 1994, cette étape est prise en charge par l'INSEE qui, grâce aux informations des DADS, indique directement à l'entreprise les salariés pour lesquels il souhaite recueillir des informations.

¹ Enquête sur le Coût de la Main d'Oeuvre

² Enquête sur la Structure des Salaires

Le tableau ci-dessous synthétise les évolutions des échantillons de l'enquête :

Enquête	Champs sectoriel	Taille de l'entreprise ou de l'établissement (avant 1992) Taille de l'entreprise après 1992	Nombre d'établissements interrogés	Nombre de salariés interrogés
ECMOSS 1966	Industrie, BTP			
ECMO 1969	Idem			
ECMO 1970	Commerce, banque assurances			
ECMOSS 1972	Industrie, BTP			
ECMOSS 1974	Commerce, banque assurances			
ECMO 1975	Industrie, BTP			
ECMOSS 1978	Industrie, BTP, Banque-Assurance	10 salariés et plus	22 000	800 000
ECMO 1981	Industrie, BTP, Banque-Assurance, Commerce	Idem	22 000	
ECMO 1984	idem	Idem	22 000	
ESS 1986	Industrie, BTP, Banque-Assurance, Commerce, Transports-Télécommunication, Services marchands	idem	23 500	700 000
ECMO 1988	idem	idem	20 000	
ECMOSS 1992	idem	ensemble	26 000	250 000
ESS 1994 (complémentaire aux DADS)	Industrie, BTP, Banque-Assurance, Commerce, Transports-Télécommunication, Services marchands, Education, Santé et action sociale, Services collectifs	2 à 9 salariés 10 salariés et plus	- 14 500	23 000 165 000
ECMO 1996	Industrie, BTP, Banque-Assurance, Commerce, Transports-Télécommunication, Services marchands	Établissements appartenant à une entreprise de 10 salariés et plus	20 000	-
ECMO 2000	idem	idem	25 000	300 000
ESS 2002	Industrie, production d'énergie, construction, commerce, hôtels et restaurants, transports et communications, finances, immobilier et services aux entreprises	idem	20 000	200 000
ECMO 2004	sections C à K, M (privé), N et O de la NAF rév. 1	idem	21 000	200 000
ECMOSS 2005	Idem	idem	14 000	120 000
ECMOSS 2006	Idem	idem	14 000	120 000
ECMOSS 2007	Idem	idem	14 000	120 000
ECMOSS 2008	Sections B à N, P marchand et Q à S de la NAF rév. 2	idem	14 000	120 000
ECMOSS 2009	idem	idem	14 000	130 000
ECMOSS 2010	Sections B à N, O hors FPE ³ , P marchand et Q à S de la NAF rév. 2	idem	16 500	150 000

³ Fonction publique de l'Etat

Le cadre européen

Depuis 1999, un **règlement cadre européen** (530/1999 du 9 mars 1999) régit les ECMOSS. Il fixe la périodicité des enquêtes (tous les 4 ans), le rythme de leur alternance (l'ESS a lieu deux ans après l'ECMO) et les années sur lesquelles portent les enquêtes (les années bissextiles pour l'ECMO). Il définit aussi le champ des enquêtes. Doivent être interrogés les établissements exerçant une activité dans les sections C à K de la NACE rév.1 et appartenant à des entreprises d'au moins 10 salariés. Les sections M, N et O (éducation, santé et action sociale, services collectifs, sociaux et personnels) étaient facultatives jusqu'en 2002. L'interrogation des entreprises de moins de 10 salariés est également facultative. Il fixe aussi la date de remise des résultats qui doivent parvenir à l'Institut européen au plus tard dix-huit mois après la fin de l'année de l'année de référence. Le **règlement d'application** 1738/2005 du 21 octobre 2005 (modifiant le règlement 1916/2000 du 8 septembre) donne la liste des variables d'intérêt pour l'enquête sur la structure des salaires en leur attribuant un caractère obligatoire ou non. De même pour l'enquête sur le coût de la main-d'oeuvre (1737/2005 du 21 octobre 2005 modifiant le règlement 1726/1999 du 27 juillet 1999). Cette harmonisation au niveau européen permet des comparaisons avec les autres pays de l'Union européenne.

METHODOLOGIE DE L'ENQUETE

Une enquête par voie postale auprès des établissements ...

L'enquête est effectuée par voie postale. Chacun des établissements sélectionnés reçoit un questionnaire sur les caractéristiques propres à l'établissement (questionnaire « établissement » portant en particulier sur la politique salariale de l'établissement et de l'entreprise) et plusieurs questionnaires (de 1 à 24) portant sur un échantillon de salariés (questionnaires « salariés remplis par l'établissement »). Ces questionnaires individuels doivent être remplis par l'établissement. Les salariés sont identifiés par leurs nom, prénom, nom marital (éventuellement) et cinq premiers chiffres du NIR.

L'enquête ECMOSS a reçu le 31 mars 2009 un avis d'opportunité du Conseil National de l'Information Statistique (CNIS) pour le cycle quadriennal 2010 - 2013. Le Comité du label réunit en configuration « entreprises » a délivré **le 15 décembre 2009 le label d'intérêt général** à l'enquête et a accordé le **caractère obligatoire** à l'ensemble du questionnaire⁴. L'ECMOSS 2010 était inscrite au programme officiel des enquêtes statistiques des services publics relevant de la loi de 1951 pour l'année 2011.

Une lettre d'annonce est envoyée en mars aux établissements sélectionnés et aux entreprises dont ils dépendent pour les informer de l'enquête. Les questionnaires sont adressés aux établissements durant le mois de mai. La gestion de l'enquête est confiée à cinq directions régionales de l'INSEE. Les gestionnaires effectuent, après la saisie, un contrôle des anomalies les plus importantes et rappellent les établissements pour obtenir une explication ou une correction. Les entreprises qui ont un grand nombre d'établissements et de salariés sélectionnés bénéficient de l'aide du réseau d'enquêteurs-entreprises de l'INSEE et ont la possibilité de répondre sur un support informatique (fichier excel).

A partir de l'ECMOSS 2010, les établissements des collectivités territoriales enquêtés sont sollicités pour répondre uniquement à des questionnaires salariés. En effet, le questionnaire « établissement » version ESS, dans lequel ne figurent que des questions qualitatives sur les politiques salariales et la représentation du personnel, a peu d'intérêt pour les collectivités territoriales⁵.

... complétée d'une enquête auprès des salariés de la fonction publique d'Etat.

Afin de répondre à la demande d'Eurostat concernant l'extension du champ de l'enquête à la fonction publique, une enquête complémentaire, dans le cadre de l'ECMOSS 2009-2010, a été réalisée en 2011. 30 000 salariés de la fonction publique d'Etat (FPE) sélectionnés ont été invités à compléter, par internet, un questionnaire portant sur des caractéristiques individuelles (niveau de formation, parcours professionnel, temps de travail, situation familiale), complétant ainsi les données disponibles dans les fichiers de paye des agents de l'État.

Le plan de sondage

Le sondage est à deux degrés : établissements et salariés.

L'échantillon des établissements est tiré dans une base issue de SIRENE correspondant au champ de l'enquête : établissements appartenant à une entreprise de 10 salariés et plus, employant au moins 1 salarié et exerçant une activité en France métropolitaine dans les champs B à N, O hors fonction publique d'Etat (FPE), P marchand et Q à S de la NAF rév. 2. La base de sondage est stratifiée selon les 4 critères suivants : région d'implantation de l'établissement (au niveau ZEAT), activité principale exercée par l'établissement (sous-sections de la NAF), taille de l'établissement (en 5 tranches) et taille de l'entreprise à laquelle appartient l'établissement (en 3 tranches).

Certaines strates trop petites ont été agrégées (principalement par agrégation du critère géographique). La stratification contient un peu plus de 800 strates. La population des salariés est elle stratifiée selon la catégorie socioprofessionnelle réduite à la distinction **cadre/non cadre**. Un maximum de 24 salariés par établissement est imposé pour des raisons de charges statistiques des entreprises.

Les politiques salariales entre établissements ne sont pas aussi différentes d'une strate à une autre. Il n'est donc pas nécessaire de sélectionner le même nombre d'établissements dans toutes les strates de la population. L'idéal est de

⁴ Complété par un avis favorable pour l'extension de champ aux collectivités territoriales pour la version ESS le 16 mai 2011.

⁵ Jusque là, les COLTER inclus dans le champ du fait de leur secteur d'activité renseignaient également le questionnaire établissement.

sélectionner beaucoup d'établissements dans les strates où les politiques salariales sont très différentes et peu dans les autres.

Enfin, dans la mesure où l'objectif premier de l'enquête est de produire des statistiques structurelles, et non des évolutions, et afin d'alléger la charge des entreprises, il est proposé de coordonner négativement les échantillons des ECMOSS de deux années successives. Cette coordination négative assure un recouvrement minimal entre deux échantillons successifs, mais ne garantit pas qu'un établissement ne sera pas interrogé deux années consécutives.

L'échantillon des établissements de l'ECMOSS 2010 comprend **16 451 établissements** représentant **12 968 entreprises**.

L'échantillon des salariés de l'ECMOSS 2010 comprend **148 271 salariés**.

Les redressements

Les redressements ont été réalisés avec pour principe d'utiliser dans un premier temps au maximum les informations issues du questionnaire et la cohérence entre les variables puis se sont aussi appuyés sur les informations provenant des DADS. Des imputations ont été effectuées dans les cas qui restaient indéterminés.

PRESENTATION DU DICTIONNAIRE

Les résultats de l'enquête ECMOSS 2010 sont présentés dans la table SAS SALETB2010. Celle-ci donne :

- les variables relatives aux établissements de l'échantillon (hors collectivités territoriales) et les réponses au volet « établissement » du questionnaire adressé aux établissements (questionnaire rouge) ;
- les variables relatives aux salariés de l'échantillon (y compris collectivités territoriales) et les réponses au volet « salariés » du questionnaire adressé aux établissements (questionnaire vert).

Le dictionnaire des variables fournit, pour chaque variable, les informations suivantes :

- ✓ Le nom et l'intitulé long de la variable ;
- ✓ La nature de la variable ;
- ✓ La longueur de la variable ;
- ✓ L'origine de la variable ;
- ✓ Le tableau des modalités ;
- ✓ Un commentaire ou une remarque, éventuellement.

Les variables de la table SALETB2010 sont classées dans l'ordre des questionnaires (salarié puis établissement) et selon les thèmes suivants :

- L'identification et caractéristiques de l'établissement et du salarié ;
- Les rémunérations et charges ;
- Le temps de travail ;
- Les informations individuelles ;
- La pondération ;
- Les accords collectifs et politiques salariales dans l'établissement ;
- La représentation du personnel.

Variables concernant l'identification et les caractéristiques de l'établissement et du salarié

NUMENT : Numéro d'ordre de l'entreprise

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 9
Variable issue de : Redressement

NUMETAB : Numéro d'ordre de l'établissement

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 14
Variable issue de : Redressement

APEN60 : Activité économique principale de l'entreprise au 31/12/2010 (année sur laquelle porte l'enquête) selon la NAF rév.2 - 2008 en divisions

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 2
Variable issue de : SIRENE

Les modalités de la variable APEN60 sont issues de la NAF rév.2 - 2008 niveau 2 (88 divisions).

APET60 : Activité économique principale de l'établissement au 31/12/2010 (année sur laquelle porte l'enquête) selon la NAF rév.2 - 2008 en divisions

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 2
Variable issue de : SIRENE

Les modalités de la variable APET60 sont issues de la NAF rév.2 - 2008 niveau 2 (88 divisions).

CRIS1 : Code de la convention collective regroupée au niveau le plus agrégé (25 modalités)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de :

Modalités de la variable :

A	Métallurgie et sidérurgie
B	Bâtiment et travaux publics
C	Chimie et pharmacie
D	Plastique, caoutchouc et combustibles
E	Verre et matériaux de construction
F	Bois et dérivés
G	G : Habillement, cuir, textile
H	Culture et communication
I	Agro-alimentaire
J	Commerce de gros et import-export
K	Commerce principalement alimentaire
L	Commerce de détail principalement non alimentaire
M	Services de l'automobile et des matériels roulants
N	Hôtellerie, restauration et tourisme
O	Transports
P	Secteur sanitaire et social
Q	Banques, établissements financiers et assurances
R	Immobilier et activités tertiaires liées au bâtiment
S	Bureaux d'études et prestations de services aux entreprises
T	Professions juridiques et comptables
U	Nettoyage, manutention, récupération et sécurité
V	Branches non agricoles diverses
W	Branches agricoles
X	Secteurs sous statuts
Y	Hors conventions de branches ou statuts.

Remarque : La variable CRIS1 est un regroupement des IDCC_R au niveau le plus agrégé (25 modalités) de la Conventions Regroupées pour l'Information Statistique.

TEFEN_R : Effectif salarié de l'entreprise à laquelle appartient l'établissement au 31/12/2009 (année précédant l'année enquêtée) en tranches.

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : CLAP

Modalités de la variable :

11	10 à 19 salariés
12	20 à 49 salariés
21	50 à 99 salariés
22	100 à 199 salariés
31	200 à 249 salariés
32	250 à 499 salariés
41	500 à 999 salariés
42	1 000 à 1 999 salariés
51	2 000 à 4 999 salariés
52	5 000 à 9 999 salariés
53	10 000 salariés et plus

TEFET_R : Effectif salarié de l'établissement au 31/12/2009 (année précédant l'année enquêtée) en tranches

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : CLAP

Modalités de la variable :

09	1 à 9 salariés
11	10 à 19 salariés
12	20 à 49 salariés
21	50 à 99 salariés
22	100 à 199 salariés
31	200 à 249 salariés
32	250 à 499 salariés
41	500 à 999 salariés
42	1 000 à 1 999 salariés
51	2 000 à 4 999 salariés
52	5 000 à 9 999 salariés
53	10 000 salariés et plus

ZEAT : ZEAT : région d'implantation de l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : DADS+calculé

Modalités de la variable :

1	ÎLE DE FRANCE
2	BASSIN PARISIEN
3	NORD - PAS-DE-CALAIS
4	EST
5	OUEST
7	SUD-OUEST
8	CENTRE-EST
9	MÉDITERRANÉE

ORDRESAL : Numéro d'ordre du salarié au sein de l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : Redressement

Remarque : Le numéro d'ordre du salarié est compris entre 01 et 24.

Cependant, pour 33 551 enregistrements " salarié " de la table SALETB2010, il n'a pas été possible de rapprocher les réponses du questionnaire établissement sur le salarié. Pour 30 726 d'entre eux, il s'agit de salariés de collectivités territoriales, pour lesquels le questionnaire établissement n'a pas été adressé à l'unité répondante (cf. méthodologie de l'enquête). Pour ces 33 551 enregistrements, repérables par la variable ORDRESAL="**", on dispose néanmoins, comme pour les autres observations, de l'activité économique de l'établissement et de l'entreprise, du nombre de salariés de l'établissement et de l'entreprise et de l'implantation géographique de l'établissement

AGE_R : Age du salarié

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : DADS

Remarque : AGE_R est une variable redressée.

SEXE_R : Sexe du salarié

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : DADS

Modalités de la variable :

1 Homme

2 Femme

Remarque : SEXE_R est une variable redressée.

STATUT : Statut du salarié

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : DADS

Modalités de la variable :

CD Cadre

NC Non cadre

Variables concernant les rémunérations et les charges

S_BRUT : Salaire brut annuel en euros

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : DADS

S_NET : Salaire net annuel en euros

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : DADS

QS3 : Rémunération brute annuelle totale (avantages en nature inclus)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS3_Q.

QS3_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS3

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS3_1 : Rémunération des heures supplémentaires et/ou complémentaires (loi TEPA)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS3_1_Q.

Elle est à utiliser avec précaution car certaines entreprises déclarent des heures supplémentaires (QS14_1) mais pas la rémunération correspondante.

QS3_1_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS3_1

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS3_2 : Total des primes et compléments de salaire (13e mois, primes d'ancienneté, de rendement, de pénibilité, de vacances, de fin d'année, avantages en nature, etc...)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS3_2_Q.

QS3_2_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS3_2

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS3_2_1 : Primes d'ancienneté

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS3_2_1_Q.

QS3_2_1_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS3_2_1

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS3_2_2 : Primes liées à des contraintes du poste de travail (travail posté, en équipes alternantes, de nuit, astreintes, pénibilité, risque...)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS3_2_2_Q.

QS3_2_2_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS3_2_2

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS3_2_3 : Primes liées aux performances individuelles

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS3_2_3_Q.

QS3_2_3_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS3_2_3

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS3_2_4 : Primes liées aux performances collectives, d'équipe, d'atelier

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS3_2_4_Q.

QS3_2_4_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS3_2_4

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS4 : Total des autres éléments de rémunération non inclus dans la rémunération brute

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : La variable QS4 est la somme des variables QS4_1, QS4_2, QS4_3 et QS4_4.

QS4_1 : Indemnités de chômage partiel

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS4_1_Q.

QS4_1_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS4_1

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS4_2 : Indemnités de licenciement

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS4_2_Q.

QS4_2_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS4_2

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS4_3 : Indemnités de mise à la retraite

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS4_3_Q.

QS4_3_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS4_3

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS4_4 : Autres éléments de rémunération (rachat CET, intempéries...)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS4_4_Q.

QS4_4_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS4_4

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS5 : Sommes attribuées au titre de l'intéressement (versée au titre de l'exercice 2010)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS5_Q.

QS5_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS5

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS6 : Sommes attribuées au titre de la participation (répartition de la réserve spéciale au titre de l'exercice 2010)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS6_Q.

QS6_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS6

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS7 : Abondement de l'employeur au PEE, PERCO, PEI, PEG

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS7_Q.

QS7_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS7

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS8 : Cotisations patronales totales (après exonérations)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS8_Q.

QS8_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS8

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS8_1 : Cotisations pour la prévoyance ou la retraite supplémentaire, cotisations aux mutuelles, complémentaires de santé

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS8_1_Q.

QS8_1_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS8_1

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS9 : A conditions d'emploi inchangées, bénéficie d'au moins une augmentation de salaire en 2010 (hors primes et heures supplémentaires)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 0 | Pas de réponse (aucune case cochée) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |
| E | Erreur (2 cases cochées) |

QS9_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS9

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 0 | Pas de redressement ni d'imputation |
| 1 | Redressement |

QS10 : Augmentation directement liée à la revalorisation du SMIC

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 0 | Pas de réponse (aucune case cochée) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |
| E | Erreur (2 cases cochées) |

QS10_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS10

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 0 | Pas de redressement ni d'imputation |
| 1 | Redressement |

QS11_1 : Bénéfice en 2010 d'augmentation(s) générale(s) ou catégorielle(s) de salaire (hors primes et heures supplémentaires)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

- | | |
|---|-------------------------------------|
| 0 | Pas de réponse (aucune case cochée) |
| 1 | Oui |
| 2 | Non |
| E | Erreur (2 cases cochées) |

QS11_1_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS11_1

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS11_2 : Bénéfice en 2010 d'augmentation(s) individualisée(s) de salaire (hors primes et heures supplémentaires)

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de réponse (aucune case cochée)
1	Oui
2	Non
E	Erreur (2 cases cochées)

QS11_2_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS11_2

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS12 : A conditions d'emploi inchangées, réduction de salaire en 2010 (hors primes et heures supplémentaires)

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

0	Pas de réponse (aucune case cochée)
1	Oui
2	Non
E	Erreur (2 cases cochées)

QS12_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS12

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

Variables concernant le temps travaillé

NBHEUR : Nombre d'heures rémunérées dans l'année

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : DADS

NJC : Nombre de jours travaillés dans la période d'emploi

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : DADS+calculé

Remarque : Cette variable est calculée à partir de la variable DUREE des DADS et des informations du questionnaire de l'enquête (notamment des questions Q13 / Q13.1).

QS13 : Emploi du salarié dans l'établissement durant toute l'année 2010

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

0	Pas de réponse (aucune case cochée)
1	Oui
2	Non
E	Erreur (2 cases cochées)

QS13_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS13

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS14 : Total des heures rémunérées en 2010 (rubrique des DADS)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS14_Q.

QS14_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS14

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS14_1 : Heures supplémentaires ou complémentaires (loi TEPA)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS14_1_Q.

QS14_1_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS14_1

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS15 : Travail à temps complet ou à temps partiel

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

0	Temps complet
1	Temps partiel

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS15_Q.

QS15_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS15

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS15_1 : Taux de temps partiel si le salarié a travaillé à temps partiel

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 3
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS15_1_Q.

QS15_1_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS15_1

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS16 : Durée du travail prévue dans le contrat de travail, l'accord collectif ou les statuts pour la période d'emploi effectuée en 2010 (durée hors congés payés, jours de RTT, jours fériés, ponts et repos hebdomadaires)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS16_Q.

QS16_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS16

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS17 : Durée hebdomadaire pratiquée habituellement (en cas de cycle ou de modulation, durée moyenne)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS17_Q.

QS17_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS17

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS18 : Nombre de jours travaillés habituellement par semaine

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS18_Q.

QS18_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS18

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS19 : Durée du forfait en jours (uniquement si le salarié est au forfait en jours)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS19_Q.

QS19_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS19

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS20 : Jours de congés et jours de RTT pris par le salarié en 2010

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS20_Q.

QS20_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS20

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS21 : Jours versés sur un compte épargne-temps

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS21_Q.

QS21_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS21

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS22 : Jours fériés chômés et ponts accordés (non récupérés)

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS22_Q.

QS22_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS22

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS23 : Total des absences redressées

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : La variable QS23 est la somme des variables QS23_1, QS23_2, QS23_3, QS23_4, QS23_5 et QS23_6.

QS23_1 : Absences pour maladie

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS23_1_Q.

QS23_1_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS23_1

Nature de la variable : Caractère
Longueur de la variable : 1
Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS23_2 : Absences pour maternité / paternité

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS23_2_Q.

QS23_2_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS23_2

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS23_3 : Absences pour accident / maladie professionnelle

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS23_3_Q.

QS23_3_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS23_3

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS23_4 : Absences pour raison familiales / personnelles

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS23_4_Q.

QS23_4_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS23_4

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS23_5 : Absences pour grèves / débrayage

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS23_5_Q.

QS23_5_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS23_5

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS23_6 : Autres absences (ex : repos compensateur)

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS23_6_Q.

QS23_6_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS23_6

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

Variables concernant les informations individuelles sur le salarié

CS1_R : Catégorie socioprofessionnelle niveau 1

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : SICORE+calculé+DADS

Les modalités de la variable CS1_R sont issues de la nomenclature des PCS 2003 niveau 1 (8 postes).

Remarque : Cette variable reprend le premier caractère de la variable PCS.

CS2_R : Catégorie socioprofessionnelle niveau 2

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : SICORE+calculé+DADS

Les modalités de la variable CS2_R sont issues de la nomenclature des PCS 2003 niveau 2 (24 postes).

Remarque : Cette variable reprend les deux premiers caractères de la variable PCS.

PCS : Catégorie socioprofessionnelle niveau 4

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 4

Variable issue de : SICORE+calculé+DADS

Les modalités de la variable PCS sont issues de nomenclature des PCS 2003 niveau 4 (497 postes).

Remarque : Cette variable a deux origines possibles :

- si la réponse à la question sur l'emploi du questionnaire salarié n'est pas manquante, la variable PCS est issue de la codification automatique par le logiciel SICORE de cette information ;
- Si la réponse à la question sur l'emploi du questionnaire salarié est manquante, la variable PCS est la donnée disponible au moment du tirage (source DADS 2009).

La variable DATE_PCS permet de dater l'information PCS.

DATE_PCS : Année de l'information sur la variable PCS.

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 4

Variable issue de : Redressement

- | | |
|------|---|
| 2009 | PCS date de 2009 : l'information provient des DADS 2009 (PCS dispo au moment du tirage) |
| 2010 | PCS date de 2010 : l'information provient du questionnaire ECMOSS 2010 |

QS24 : Type de contrat de travail ou statut en 2010

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

Cdi-tit	CDI - Titulaire
Cdd-ntit	CDD - Non titulaire
Autre	Autres

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS24_Q.

QS24_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS24

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS25 : Exercice par le salarié de fonctions d'encadrement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

0	Pas de réponse (aucune case cochée)
1	Oui
2	Non
E	Erreur (2 cases cochées)

QS26 : Ancienneté du salarié dans l'entreprise au 1er janvier 2010

Nature de la variable : Numérique

Longueur de la variable : 8

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Remarque : Cette variable a fait l'objet de redressements et, pour les non-réponses, d'une imputation signalés par la variable QS26_Q.

QS26_Q : Indicatrice de redressement et d'imputation de la variable QS26

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : Redressement

Modalités de la variable :

0	Pas de redressement ni d'imputation
1	Redressement

QS27 : Niveau de qualification du poste occupé par le salarié en 2010

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

- 00 Aucune case cochée
- 01 Manœuvre, ouvrier spécialisé
- 02 Ouvrier qualifié, hautement qualifié, technicien d'atelier
- 03 Agent de maîtrise, maîtrise administrative ou commerciale
- 04 Directeur général, adjoint direct au directeur
- 05 Technicien, dessinateur, VRP
- 06 Assistante sociale, infirmière, personnel de catégorie B de la fonction publique
- 07 Ingénieur ou cadre
- 08 Professeur et personnel de catégorie A de la fonction publique
- 09 Employé de bureau, de commerce
- 10 Agent de service, aide-soignante, personnel de catégorie C ou D de la fonction publique
- 11 Autres cas

QS28 : Diplôme le plus élevé possédé par le salarié

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 2

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Salarié

Modalités de la variable :

- 00 Aucune case cochée
- 01 Pas de scolarisation
- 02 Scolarité en primaire ou collège (6ème à 3ème) sans diplôme
- 03 Scolarité au-delà du collège sans diplôme
- 04 Certificat d'études primaires, diplôme de fin d'études obligatoires
- 05 Brevet des collèges, BEPC, brevet élémentaire, 1ère partie du baccalauréat
- 06 CAP, BEP ou autre diplôme de niveau équivalent y compris diplômes de la santé et du travail social (aide-soignante, auxiliaire-puéricultrice, auxiliaire de vie)
- 07 Baccalauréat technologique ou professionnel, brevet professionnel ou de technicien, brevet des métiers, BEA, BEI, BEC, BEH, BES ou équivalent
- 08 Baccalauréat général, brevet supérieur, capacité en droit, DAEU
- 09 BTS, DUT, DEUST, diplôme de la santé et du travail social (infirmière, puéricultrice, éducateur)
- 10 Diplôme de 1er cycle universitaire (DEUG, L1, L2) ou diplôme équivalent
- 11 Diplôme de 2ème cycle universitaire (licence, L3, maîtrise, M1)
- 12 Diplôme de 3ème cycle universitaire (DES, DEA, DESS, Mastère, M2) y compris médecine, pharmacie, dentaire
- 13 Diplôme d'une grande école (ingénieur, commerce)
- 14 Doctorat de 3ème cycle universitaire

Remarque : Le diplôme n'est pas renseigné par l'entreprise pour environ un tiers des salariés.

Variables concernant la pondération

POIDS_SAL_F : Pondération finale du salarié

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : Redressement

POIDS_SAL_F_AN : Pondération finale du salarié annualisée ; POIDS_SAL_F_AN correspond à : $POIDS_SAL_F * DUREE / 360$

Nature de la variable : Numérique
Longueur de la variable : 8
Variable issue de : Redressement

Remarque : Il est recommandé d'utiliser POIDS_SAL_F_AN pour les statistiques descriptives et POIDS_SAL_F pour l'économétrie.

Variables concernant les accords collectifs et politiques salariales dans l'établissement

QE1_1_1_1 : Pour fixer le salaire de base des cadres : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_1_2 : Pour fixer le salaire de base des cadres : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_1_3 : Pour fixer le salaire de base des cadres : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_1_4 : Pour fixer le salaire de base des cadres : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_1_5 : Pour fixer le salaire de base des cadres : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_1_6 : Pour fixer le salaire de base des cadres : aucun accord appliqué

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_1_7 : Pour fixer le salaire de base des cadres : ne sait pas si des accords sont appliqués

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_2_1 : Pour fixer le salaire de base des ouvriers et des employés : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_2_2 : Pour fixer le salaire de base des ouvriers et des employés : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_2_3 : Pour fixer le salaire de base des ouvriers et des employés : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_2_4 : Pour fixer le salaire de base des ouvriers et des employés : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_2_5 : Pour fixer le salaire de base des ouvriers et des employés : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_2_6 : Pour fixer le salaire de base des ouvriers et des employés : aucun accord appliqué

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_2_7 : Pour fixer le salaire de base des ouvriers et des employés : ne sait pas si des accords sont appliqués

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_3_1 : Pour attribuer des primes : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_3_2 : Pour attribuer des primes : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_3_3 : Pour attribuer des primes : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_3_4 : Pour attribuer des primes : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_3_5 : Pour attribuer des primes : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_3_6 : Pour attribuer des primes : aucun accord appliqué

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_3_7 : Pour attribuer des primes : ne sait pas si des accords sont appliqués

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_4_1 : Pour établir ou modifier la grille des salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_4_2 : Pour établir ou modifier la grille des salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_4_3 : Pour établir ou modifier la grille des salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_4_4 : Pour établir ou modifier la grille des salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_4_5 : Pour établir ou modifier la grille des salaires : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_4_6 : Pour établir ou modifier la grille des salaires : aucun accord appliqué

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_4_7 : Pour établir ou modifier la grille des salaires : ne sait pas si des accords sont appliqués

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_5_1 : Pour déterminer les augmentations générales de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_5_2 : Pour déterminer les augmentations générales de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_5_3 : Pour déterminer les augmentations générales de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_5_4 : Pour déterminer les augmentations générales de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_5_5 : Pour déterminer les augmentations générales de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_5_6 : Pour déterminer les augmentations générales de salaire : aucun accord appliqué

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_5_7 : Pour déterminer les augmentations générales de salaire : ne sait pas si des accords sont appliqués

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_6_1 : Pour fixer la part des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_6_2 : Pour fixer la part des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_6_3 : Pour fixer la part des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_6_4 : Pour fixer la part des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_6_5 : Pour fixer la part des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_6_6 : Pour fixer la part des hausses individuelles de salaire : aucun accord appliqué

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_6_7 : Pour fixer la part des hausses individuelles de salaire : ne sait pas si des accords sont appliqués

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_7_1 : Pour définir les critères d'attribution des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_7_2 : Pour définir les critères d'attribution des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_7_3 : Pour définir les critères d'attribution des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_7_4 : Pour définir les critères d'attribution des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_7_5 : Pour définir les critères d'attribution des hausses individuelles de salaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_7_6 : Pour définir les critères d'attribution des hausses individuelles de salaire : aucun accord appliqué

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_7_7 : Pour définir les critères d'attribution des hausses individuelles de salaire : ne sait pas si des accords sont appliqués

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_8_1 : Pour la couverture de prévoyance et de retraite supplémentaire : application de conventions collectives ou accords collectifs de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_8_2 : Pour la couverture de prévoyance et de retraite supplémentaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_8_3 : Pour la couverture de prévoyance et de retraite supplémentaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_8_4 : Pour la couverture de prévoyance et de retraite supplémentaire : application de conventions collectives ou accords collectifs de groupe

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_8_5 : Pour la couverture de prévoyance et de retraite supplémentaire : application de conventions collectives ou accords collectifs d'autres types (dont statuts de la fonction publique)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_8_6 : Pour la couverture de prévoyance et de retraite supplémentaire : aucun accord appliqué

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_1_8_7 : Pour la couverture de prévoyance et de retraite supplémentaire : ne sait pas si des accords sont appliqués

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_2 : Application d'un accord de participation financière

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Valeur manquante
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas
E	Plusieurs réponses cochées

QE1_3 : Application d'un accord d'intéressement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Valeur manquante
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas
E	Plusieurs réponses cochées

QE1_4 : Existence d'un Plan d'Epargne d'Entreprise (PEE), d'un Plan d'Epargne de Groupe (PEG) ou d'un Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif (PERCO)

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Valeur manquante
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas
E	Plusieurs réponses cochées

QE1_5 : Existence d'un système incitatif d'achat d'actions de l'entreprise ou du groupe pour les salariés

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Valeur manquante
1	Oui
2	Non
3	Ne sait pas
E	Plusieurs réponses cochées

QE1_6_1_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Résultats financiers

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_2_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Climat social dans l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_3_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Performances individuelles

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_4_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Niveau des salaires chez les concurrents

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_5_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Directives du groupe ou de l'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_6_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Recommandations de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_7_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Situation sur le marché du travail

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_8_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Taux d'inflation constaté

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_9_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Taux d'inflation attendu

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_10_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Relvalorisation du SMIC

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_11_1 : Critère pour la revalorisation des salaires des cadres : Evolution de la valeur du point d'indice de la fonction publique

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_12_1 : Pas de revalorisation des salaires des cadres dans l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_13_1 : Ne sait pas quel(s) a (ont) été le(s) critère(s) utilisé(s) pour la revalorisation des salaires des cadres

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_1_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Résultats financiers

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_2_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Climat social dans l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_3_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Performances individuelles

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_4_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Niveau des salaires chez les concurrents

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_5_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Directives du groupe ou de l'entreprise

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_6_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Recommandations de branche

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_7_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Situation sur le marché du travail

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_8_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Taux d'inflation constaté

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_9_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Taux d'inflation attendu

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_10_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Relvalorisation du SMIC

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_11_2 : Critère pour la revalorisation des salaires des non-cadres : Evolution de la valeur du point d'indice de la fonction publique

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_12_2 : Pas de revalorisation des salaires des non-cadres dans l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

QE1_6_13_2 : Ne sait pas quel(s) a (ont) été le(s) critère(s) utilisé(s) pour la revalorisation des salaires des non-cadres

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

0	Non
1	Oui

Variables concernant la représentation du personnel

QE2_1_1 : Présence de délégués (ou représentants) syndicaux dans l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

- 0 Valeur manquante
- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Ne sait pas
- E Plusieurs réponses cochées

QE2_1_2 : Présence de délégués du personnel (ou délégation unique) dans l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

- 0 Valeur manquante
- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Ne sait pas
- E Plusieurs réponses cochées

QE2_1_3 : Présence d'un comité d'établissement (ou d'entreprise) dans l'établissement

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

- 0 Valeur manquante
- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Ne sait pas
- E Plusieurs réponses cochées

QE2_2_1 : Présence de délégués (ou représentants) syndicaux dans l'entreprise ou l'Unité Economique et Sociale

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

- 0 Valeur manquante
- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Ne sait pas
- E Plusieurs réponses cochées

Remarque : Réponse attendue uniquement si l'établissement fait partie d'une entreprise ayant plusieurs établissements ou d'une Unité Economique et Sociale (UES).

QE2_2_2 : Présence de délégués du personnel (ou délégation unique) dans l'entreprise ou l'Unité Economique et Sociale

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

- 0 Valeur manquante
- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Ne sait pas
- E Plusieurs réponses cochées

Remarque : Réponse attendue uniquement si l'établissement fait partie d'une entreprise ayant plusieurs établissements ou d'une Unité Economique et Sociale (UES).

QE2_2_3 : Présence d'un comité (central) d'entreprise dans l'entreprise ou l'Unité Economique et Sociale

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

- 0 Valeur manquante
- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Ne sait pas
- E Plusieurs réponses cochées

Remarque : Réponse attendue uniquement si l'établissement fait partie d'une entreprise ayant plusieurs établissements ou d'une Unité Economique et Sociale (UES).

QE2_3 : Obligation de négocier annuellement sur les salaires

Nature de la variable : Caractère

Longueur de la variable : 1

Variable issue de : ECMOSS - Questionnaire Etablissement

Modalités de la variable :

- 0 Valeur manquante
- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Ne sait pas
- E Plusieurs réponses cochées

INDEX

A		QE1_1_5_2	41
AGE_R	14	QE1_1_5_3	41
APEN60	12	QE1_1_5_4	41
APET60	12	QE1_1_5_5	41
C		QE1_1_5_6	41
CRIS1	13	QE1_1_5_7	42
CS1_R	31	QE1_1_6_1	42
CS2_R	31	QE1_1_6_2	42
D		QE1_1_6_3	42
DATE_PCS	31	QE1_1_6_4	42
N		QE1_1_6_5	43
NBHEUR	24	QE1_1_6_6	43
NJC	24	QE1_1_6_7	43
NUMENT	12	QE1_1_7_1	43
NUMETAB	12	QE1_1_7_2	43
O		QE1_1_7_3	44
ORDRESAL	14	QE1_1_7_4	44
P		QE1_1_7_5	44
PCS	31	QE1_1_7_6	44
POIDS_SAL_F	34	QE1_1_7_7	44
POIDS_SAL_F_AN	34	QE1_1_8_1	45
Q		QE1_1_8_2	45
QE1_1_1_1	35	QE1_1_8_3	45
QE1_1_1_2	35	QE1_1_8_4	45
QE1_1_1_3	35	QE1_1_8_5	45
QE1_1_1_4	35	QE1_1_8_6	46
QE1_1_1_5	36	QE1_1_8_7	46
QE1_1_1_6	36	QE1_2	46
QE1_1_1_7	36	QE1_3	46
QE1_1_2_1	36	QE1_4	46
QE1_1_2_2	36	QE1_5	47
QE1_1_2_3	37	QE1_6_1_1	47
QE1_1_2_4	37	QE1_6_1_2	49
QE1_1_2_5	37	QE1_6_10_1	48
QE1_1_2_6	37	QE1_6_10_2	51
QE1_1_2_7	37	QE1_6_11_1	49
QE1_1_3_1	38	QE1_6_11_2	51
QE1_1_3_2	38	QE1_6_12_1	49
QE1_1_3_3	38	QE1_6_12_2	51
QE1_1_3_4	38	QE1_6_13_1	49
QE1_1_3_5	38	QE1_6_13_2	51
QE1_1_3_6	39	QE1_6_2_1	47
QE1_1_3_7	39	QE1_6_2_2	49
QE1_1_4_1	39	QE1_6_3_1	47
QE1_1_4_2	39	QE1_6_3_2	49
QE1_1_4_3	39	QE1_6_4_1	47
QE1_1_4_4	40	QE1_6_4_2	50
QE1_1_4_5	40	QE1_6_5_1	48
QE1_1_4_6	40	QE1_6_5_2	50
QE1_1_4_7	40	QE1_6_6_1	48
QE1_1_5_1	40	QE1_6_6_2	50
		QE1_6_7_1	48
		QE1_6_7_2	50
		QE1_6_8_1	48
		QE1_6_8_2	50
		QE1_6_9_1	48
		QE1_6_9_2	50
		QE2_1_1	52
		QE2_1_2	52
		QE2_1_3	52
		QE2_2_1	53
		QE2_2_2	53

QE2_2_3	53
QE2_3	53
QS10	22
QS10_Q	22
QS11_1	22
QS11_1_Q	23
QS11_2	23
QS11_2_Q	23
QS12	23
QS12_Q	23
QS13	24
QS13_Q	24
QS14	24
QS14_1	25
QS14_1_Q	25
QS14_Q	25
QS15	25
QS15_1	25
QS15_1_Q	26
QS15_Q	25
QS16	26
QS16_Q	26
QS17	26
QS17_Q	26
QS18	26
QS18_Q	27
QS19	27
QS19_Q	27
QS20	27
QS20_Q	27
QS21	27
QS21_Q	28
QS22	28
QS22_Q	28
QS23	28
QS23_1	28
QS23_1_Q	28
QS23_2	29
QS23_2_Q	29
QS23_3	29
QS23_3_Q	29
QS23_4	29
QS23_4_Q	29
QS23_5	30
QS23_5_Q	30
QS23_6	30
QS23_6_Q	30
QS24	32
QS24_Q	32
QS25	32
QS26	32
QS26_Q	32
QS27	33
QS28	33
QS3	16
QS3_1	16
QS3_1_Q	17
QS3_2	17
QS3_2_1	17
QS3_2_1_Q	17
QS3_2_2	17
QS3_2_2_Q	18
QS3_2_3	18
QS3_2_3_Q	18
QS3_2_4	18

QS3_2_4_Q	18
QS3_2_Q	17
QS3_Q	16
QS4	18
QS4_1	19
QS4_1_Q	19
QS4_2	19
QS4_2_Q	19
QS4_3	19
QS4_3_Q	19
QS4_4	20
QS4_4_Q	20
QS5	20
QS5_Q	20
QS6	20
QS6_Q	20
QS7	21
QS7_Q	21
QS8	21
QS8_1	21
QS8_1_Q	21
QS8_Q	21
QS9	22
QS9_Q	22

S

S_BRUT	16
S_NET	16
SEXE_R	15
STATUT	15

T

TEFEN_R	13
TEFET_R	14

Z

ZEAT	14
------	----

